



Yhdyspintatyö kuntien ja hyvinvointialueiden välillä 1.1.2023 lähtien

Tuusulan hyte-ltk 20.12.2022
Kristiina Kariniemi-Örmälä, integraatiojohtaja

keusote.fi

HYVINKÄÄ | JÄRVENPÄÄ | MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI | PORNAINEN | TUUSULA

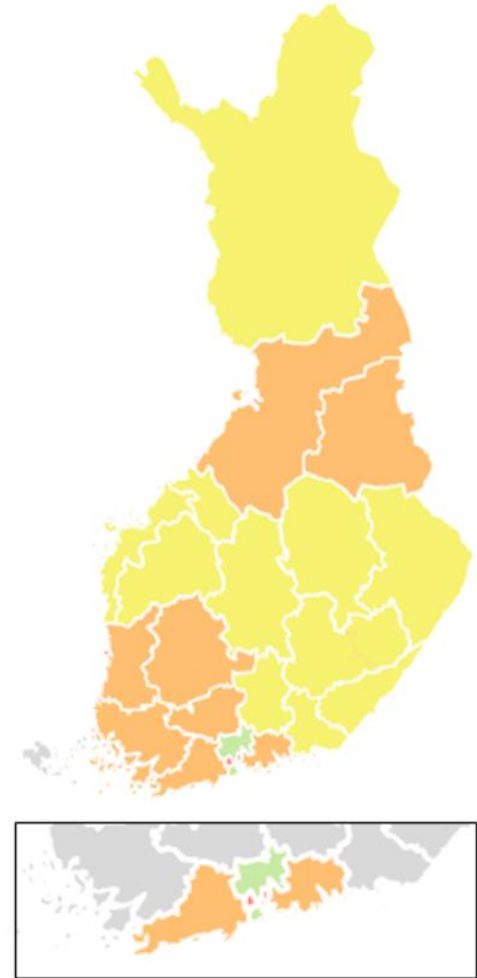
Tilannekuva yhdyspinnoilla

- Valmius siirtymiseen hyvä. Siirtyminen vuosikellon mukaiseen toimintaan 1.1.2023
- Yhdyspintojen organisaatio elää tavoitteiden mukaisella tavalla
- Hyvinvointialueen avustussääntö hyväksyttiin tulevaisuus- ja kehittämislautakunnassa 23.10.2022
- Järjestöjen toimintaedellytysten turvaamisen ja avustamisen periaatteiden käsittely kuntien, hyvinvointialueen ja järjestöneuvottelukunnan kesken aktiivista
- Vaikuttamistoimielinten järjestäytymiskokoukset 1. ja 3.11.2022
- Toimintasäännöt aluehallituksen iltakoulussa 15.11., hyväksyntään 29.11.2022

Alueellisen toimeenpanon valmiusaste kertoo koko toimeenpanon valmiudesta **suhteessa ajankohtaan 1.1.2023 asti**

Valmiusasteessa tarkastellaan valmiiden tehtävien osuutta kaikista seurattavista tehtävistä

- Alle 25 % tehtävissä valmius siirtyä / valmiita
- 25-49 % tehtävissä valmius siirtyä / valmiita
- 50-75 % tehtävissä valmius siirtyä / valmiita
- 76-90 % tehtävissä valmius siirtyä / valmiita
- Yli 90 % tehtävissä valmius siirtyä / valmiita



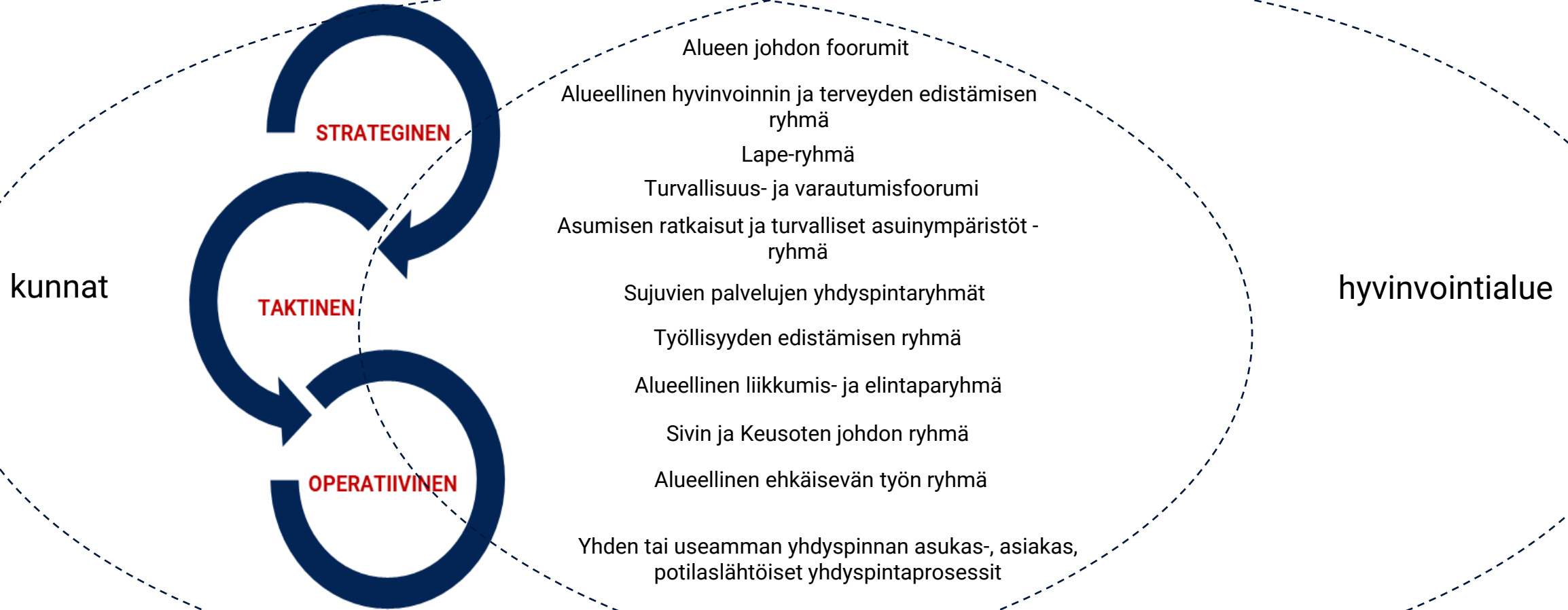
Yhdyspintojen toiminta on dynaamista, jatkuvaa muutosta

- Rakenteelliset, toimintaympäristöön liittyvät ja toiminnalliset muutokset vaikuttavat kaikki yhdyspintojen organisaatioissa
- Hyvinvointialueen valmistelun aikana priorisoitujen yhdyspintojen lisäksi korostuneita yhdyspintoja ovat olleet esim. maahanmuuttajatoiminnan prosessit (Ukrainan sota), varautuminen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin (korona) sekä työllisyyden edistäminen
 - Jatkuva parantaminen sekä nousevat (ja laskevat) yhdyspinnat ovat luonnollinen osa tätä toimintaa
 - Yhdyspintojen organisaation tulee olla riittävän joustava ja mahdollistava vastatakseen dynaamisuuden tarpeisiin, samalla riittävän pysyvä, siihen liittyvien organisaatioiden roolit ja vastuut ovat selkeät
 - Yhdyspintojen organisaatio on elävä systeemi ja tuottaa arvoa paitsi siihen kuuluville organisaatioille myös alueen asukkaille

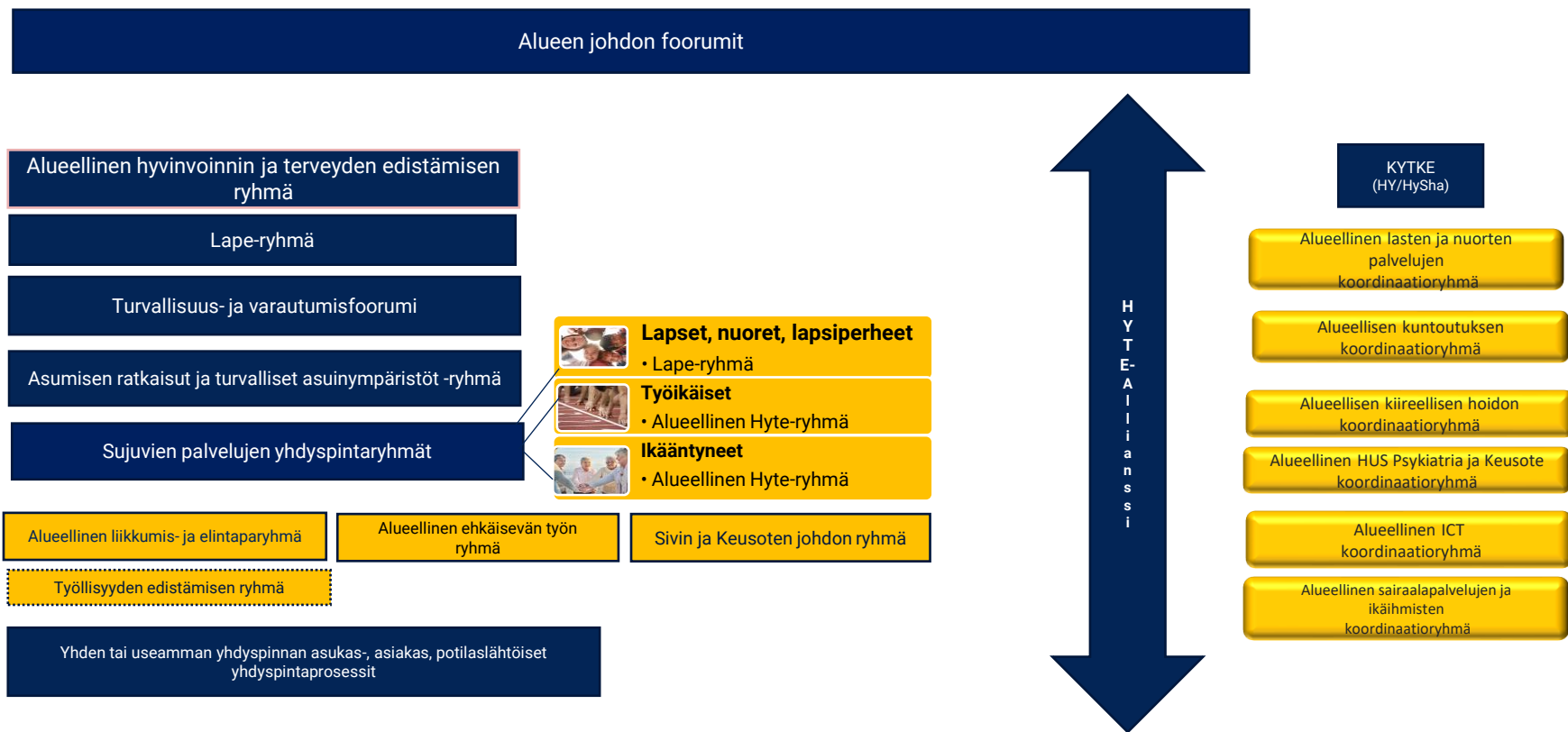


Vapaaehtoisuus, vastavuoroisuus, tasa-arvoisuus, itseohjautuvuus

YHDYSPINTOJEN ORGANISAATIO KESKI-UUDENMAAN ALUEELLA -VASTINPARIMALLI

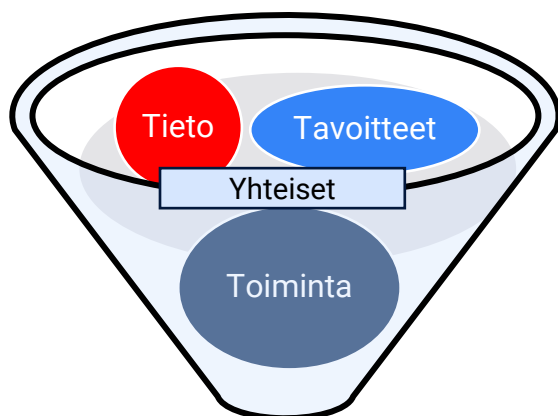


YHDYSPINTOJEN ORGANISAATIO KESKI-UUDENMAAN ALUEELLA -VASTINPARIMALLI



Uudenmaan tasoinen Hyte-yhteistyörakenne hyvinvointialueiden, Helsingin ja HUS:n kanssa.
Kytke (esh) –yhteistyörakenne uudistuu osana johtamis- ja päätöksentekorakenteita HUS:n kanssa

Yhdyspintojen ryhmien päätöksenteko- roolit, tieto ja tahto –toiminnallinen prosessi



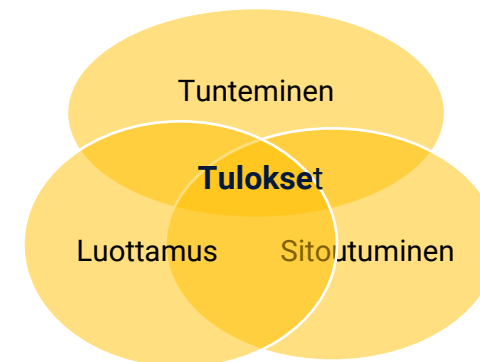
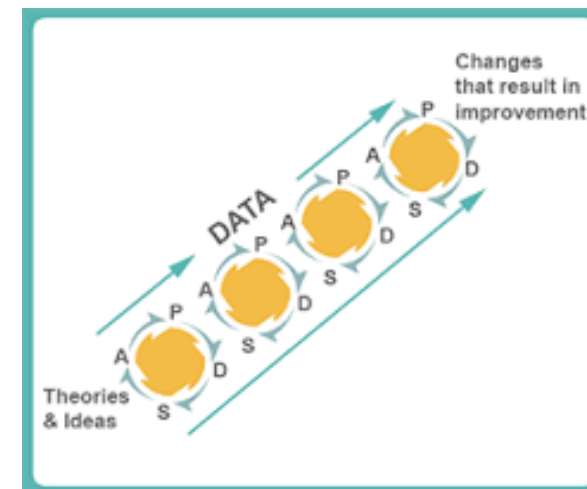
Tavoitteiden mukaiset tulokset yhdyspinnoilla

Valmistautuminen kokouksiin omassa organisaatiossa

Kokousagenda ennalta tiedetyn mukaisesti

Kokouksesta omaan organisaatioon tuotavat asiat

Jokainen on aktiivinen toimija



Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ryhmä – tiedolla johtaminen

Alueellinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ryhmä

Hyvinvointialue, kunnat, järjestö, palveluntuottaja, esh, TE-keskus, Kela, oppilaitos, Pela

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen

Hyvinvointitiedolla johtaminen

(Alueellinen hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus)

Ehkäisevä työ

(päähteet, riippuvuudet, lähisuhde- ja perheväkivalta, arjen turvallisuus)

Lasten ja nuorten hyvinvointityö

Ikääntyneiden hyvinvointityö

Toiminta ja työkyvyn ylläpito

Hyte-allianssi kumppanuusmalli

Osallisuus

Yliorganisatorinen monialainen yhteistyö on dynaaminen prosessi

Työllisyyden hoito

Ehkäisevän työn verkosto

Alueellinen liikkumis- ja elintapaneuvonnan ryhmä

Työikäisten ja ikääntyneiden palvelujen yhdyspintatyö



Osallisuus ja vaikuttaminen

Vanhusneuvosto

Vammaisneuvosto

Nuorisovaltuusto

Asukaskehittäjät

HYVINVOINTIALUE, KUNNAT, HUS

- **Tekevät yhteistyötä** toistensa ja alueella toimivien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.
- **Tukevat** hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä toisiaan **asiantuntemuksellaan.**
- **Vuosittaiset neuvottelut** hyvinvointiedon päivittämisessä (Alueellinen hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus)
- Uudenmaan alueen yhteinen hyte-ryhmä

Keski-Uudenmaan sote- palvelutuotanto

Yhteiset
tavoitteet,
toimenpiteet ja
mittarit
(esim.
hyvinvointi ja
terveyshyöty,
kustannusvaikut
tavuus)

Asukaslähtöinen integraatio
Yhteinen näky resurssien käyttöön/jakamiseen sekä arvoa asukkaalle tuottavaan toimintaan.

palveluketju (esim. lapset ja nuoret, työkäiset, ikäihmiset)

Toiminnot ja palvelut kunnissa,
järjestöissä jne.

Osana sosiaali- ja terveyspalveluja
hyvinvointialueella (sis.Pela)

Osana erikoissairaanhoidoa HUS-yhtymässä



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Tiedolla johtaminen ja vaikuttavuus

Alueellinen hyvinvointisuunnitelma 2020-2025 ja –kertomus

Osallisuusohjelma 2020-2025

Alueellinen lasten ja nuorten
Hyvinvointisuunnitelma 2022-2025

Alueellinen
opiskelu- ja nuoltosuunnitelma

Alueellinen
ikäntyneiden
Hyvinvointisuunnitelma
2022-2025

Alueellinen vammaisten
hyvinvointisuunnitelma
2023-2025

Alueellinen lähisuhde- ja
perheväkivallan
ehkäisy- ja suunnitelma 2022-
2025

Alueellinen ehkäisevän
päihdetyön
suunnitelma 2022-2025



Alueellisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ryhmän tehtäviä

- **alueen väestön** hyvinvoinnin ja terveyden sekä arjen turvallisuuden tilan, rakenteiden ja toimenpiteiden seuranta, ennakointi, koordinaatio ja kehittäminen
- Toimii alueellisena hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä arjen turvallisuuden **yhteistyöverkoston** rakentaen yhteistä ymmärrystä alueellisesta hyvinvointityöstä ja sen merkityksestä
- Käydä ja edistää hyvinvointiverkoston **toimijoiden välistä** vuoropuhelua, luottamusta, yhteistoimintaa ja synergiaa
- **vastaa** alueellisen hyvinvointisuunnitelman ja -kertomuksen laadinnan **monialaisuudesta**, ohjelman seuranta, arviointi ja viestintä (ml. Osallisuusohjelma)
- Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelman sekä vammaisten hyvinvointisuunnitelman, ehkäisevän päihdetyön sekä lähisuhde- ja perheväkivallan suunnitelmien seuranta, arviointi ja viestintä
- Palvelujen **asukaslähtöisten sujuvien yhdyspintojen varmistaminen** työikäisten ja ikääntyneiden kohdalla (vaikutusten ennakoarviointi, seuranta, ennakointi, koordinointi)
- varmistaa, että hyvinvointi kytkeytyy alueellisen **strategian ja talouden suunnitteluun**, toteutukseen ja seurantaan
- Kokoontuu n. 6-8 vkon välein (4-6krt/vuosi)

Hyvinvointialueen lape-ryhmä

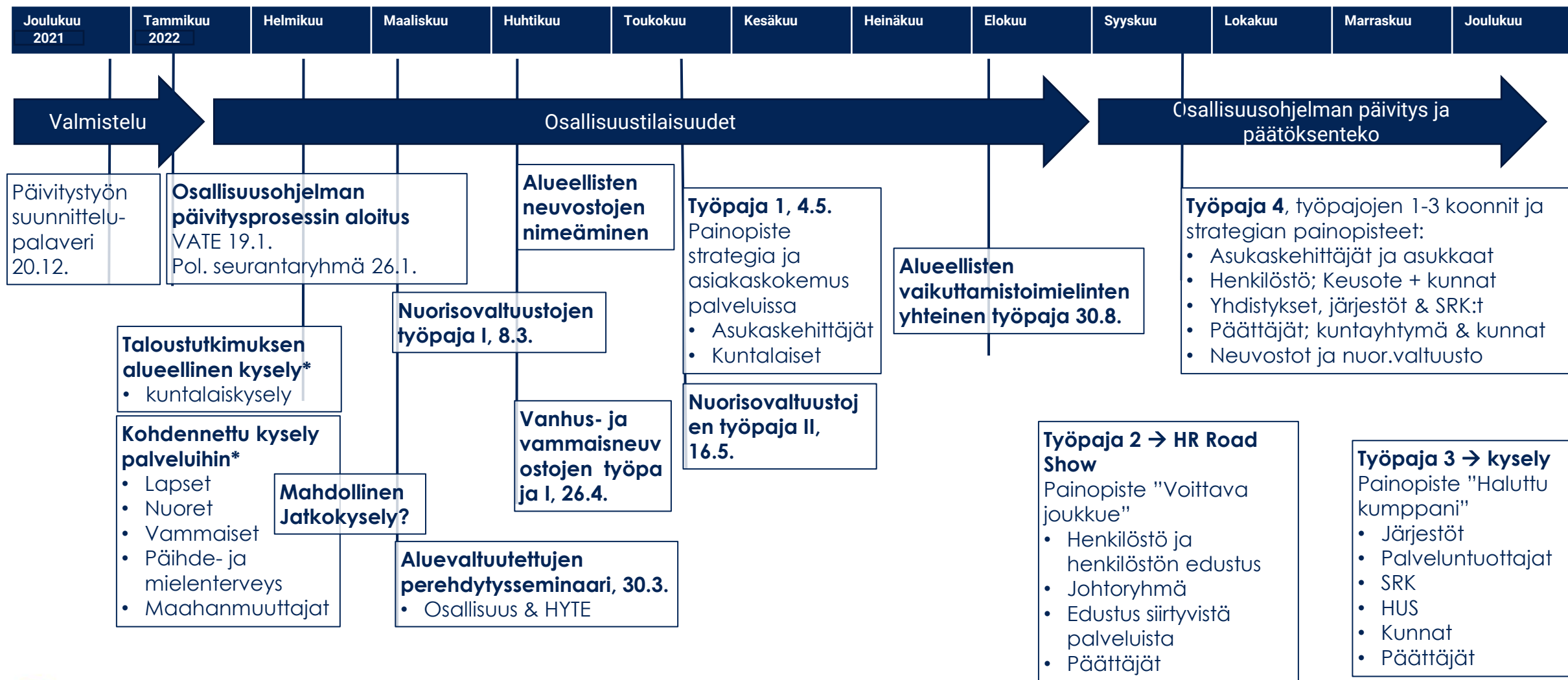
- Kokoo alueellisesti laajan asiantuntijajoukon hyvinvointialueen, kuntien sivistys- ja hyvinvointijohdon, järjestöjen, seurakuntien ja muita toimijoita rakentamaan yhteistä ymmärrystä alueellisesta lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä sekä palveluista ja niiden merkityksestä
- Valmistelee ja yhteensovittaa hyvinvointialueen ja kuntien yhdyspintaan liittyviä asioita. Ohjaavina periaatteina ovat lapsen ja nuoren oikeudet, tiedolla johtaminen ja painopisteen muutos korjaavasta työstä ennaltaehkäisyyn.
- Tukee integraatiota, resurssien optimointia ja edistää kattavaa lapsivaikutusten arviointia.
- Seuraa ja arvioi lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin tilaa ja palvelukysyntää.
- Varmistaa riittävät voimavarat ja muut toimintaedellytykset palvelujen järjestämiseksi.
- Käsittelee ja hyväksyy osaltaan keskeiset asiakirjat. Seuraa lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman etenemistä, ennakoi, tekee uusia tietoon perustuvia esityksiä toimenpiteiksi.
- Kokoontuu 2-4krt/vuosi, aloittanut 3/2022



Osallisuus ja vaikuttaminen ”Voin vaikuttaa ja osallistua”

- Keusoten osallisuusohjelmassa (2020-2025) on määritelty mitä osallisuudella tarkoitetaan ja nimetään tavoitteet osallisuuden edistämiseksi.
- Työntekijälle osallisuusohjelma sisältää toimintaohjeita, asiakkaille tietoa osallistumismahdollisuuksista ja päättäjille se on väline osallisuustavoitteiden toteutumisen arviointiin.
- Ohjelman mukaisesti osallisuus on kuulluksi, arvostetuksi ja ymmärretyksi tulemistakin. Se on halua ja mahdollisuutta päättää ja vaikuttaa omissa ja yhteisissä asioissa.
- Alueellisten neuvostojen (vanhus-, vammaisneuvostot, nuorisovaltuusto) nimeäminen kuntien esitysten pohjalta. Aluehallitus nimennyt 5/2022, järjestäytymiskokoukset 1. ja 3.11.2022, toimintasäännöt hyväksyntään 29.11.2022
- Asukaskehittäjätoiminnan vakiinnuttaminen, kokemusasiantuntija ja vertaistoiminnan alueellisen toimintamallin vakiointi

HYVINVOINTIALUEVALMISTELUUN OSALLISTUMINEN JA VAIKUTTAMINEN



Asumisen ratkaisut ja turvalliset asuinympäristöt

- Yhteistyö omaehtoisen asumisen lisäämiseksi, asumisratkaisujen ja turvallisten asuinympäristöjen kehittämiseksi
- Esim. Ikääntyneiden monimuotoisen ja yhteisöllisen asumisen lisääminen
- Esim. Nuorten itsenäisen asumisen mahdollistaminen
- haavoittuvien ryhmien asuminen,
- turvalliset asuinympäristöt
- Palo- ja pelastusturvallisuus
- Kuntien kasvusuunnat
- Kokoontuu n. 3-6krt/vuosi



KEUSOTE

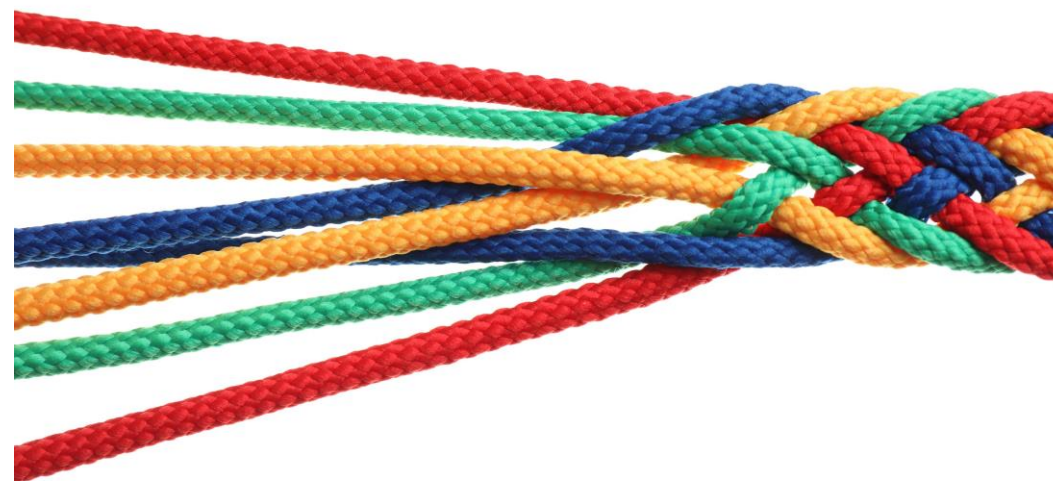
Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä Kristiina Karimäki-Ommala

Hyte-allianssi kumppanuusmalli

Vahvistamassa alueen asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä

TAVOITTEENA

- Vahva **alueellinen yhteistyö** 3. ja 4. sektorin toimijoiden kanssa huomioiden **palvelujen saatavuuden edistäminen, saavutettavuuden toteutuminen ja yhdenvertaisuus**.
- **Yhteistyötä ohjaa tieto**; asukas- ja tarvelähtöinen toiminta, joilla on terveyttä ja hyvinvointia edistäviä tavoitteita (Alueellinen hyvinvointisuunnitelma).
- **Ohjausmallina** ilmiöpajatyöskentely
 - **Palveluntuottajat** (sopimukset kilpailutusten perusteella) ei mukana mallissa





Palvelutehtävämme on tukea ja parantaa asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä. Monialaisella yhteistoiminnalla hyvinvointialueemme asukas saa oikea-aikaista palvelua oikeassa paikassa, oikean ajan.

HYTE-Allianssin palvelukonsepti on luotu avoimessa yhteistyössä ja tasavertaisina kumppaneina kuntien ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Yhteiskehittäminen on alueellista toimintakulttuuria, jossa innovointi ja nopeat kokeilut ovat mahdollisia. Tavoitteena on kustannustehokkaiden ja laadukkaiden palveluiden kehittäminen.

<https://www.keusote.fi/etusivu/tietoa-meista/tkio/hankkeet/hyte-allianssi/>



Yhdessä sovitut toimintatavat

- Järjestöjen yhteistyö on vakioitu Keusoten palveluprosesseihin
- Kunnat tukevat asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä omilla palveluillaan
- Järjestöt tukevat asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä omalla toiminnallaan
- Sopimukset



Yhteistyö ja kehittäminen

- Säännölliset yhteistyötapaamiset - vuoropuhelua
- Erilliset ilmiötyöpajat teeman ympärillä – konkreettisia toimintoja (innovointi, kokeilut ja hankkeet)
- Viestintäsuunnitelma – reaaliaikainen tiedonjakaminen
- Yhteistyötoiminnan palautteen seuranta – järjestöneuvottelukunta?



Yhdyshenkilöt

- Keusoten yhdyshenkilöt listattu Hyte-allianssi kumppanuusmallin -nettisivuilla
- Järjestöjen yhdyshenkilöt omilla nettisivuilla – uusimaalaiset.fi/lahella.fi ?
- Kuntien yhdyshenkilöt kuntien omalla nettisivullaan



Kohtaamispaikat

- Tarjoamme tilojamme maksutta järjestöjen käyttöön. Selvitystyö Keusotessa alkanut keväällä 2022
- Järjestöt tutustuvat tiloihin ja siihen koskeviin ohjeisiin ja toimii niiden mukaan.

Kumppanuussavustukset

- Ei omarahoitusosuutta
- Omarahoitusosuus
- Yhteiset hankehaut

Euromääräiset avustukset

- Talousarvion puitteissa
- Ilmiöpajatyöskentely
- Yhteinen prosessi, innovointi ja kokeilut
- Yhteiset hankehaut

Muut avustukset

- Järjestöneuvottelukunnan rooli kumppanina
- Jatkuva kumppanuustoiminta.
- Toimitilojen tarjoaminen maksutta järjestöjen käyttöön
- Asukkaiden ohjaaminen järjestötoimintaan
- Asiantuntija-avun antaminen

Alueellinen
hyvinvointisuunnitelma
ja -kertomus

Ilmiöpajatyöskentely

Yhdenvertaisuus

Alueellisuus

Hyvinvointi- ja
terveyshyöty

Kustannus-
vaikuttavuus



Hyte-allianssi kumppanuusmallin jatkokehittämiseksi hankerahaa RRP- jatkohankkeesta

- Haettu v.2023-2025
- Digimäärärahat eri pilarissa
- Ei avustuksiin vaan mallin jatkokehittämiseen
- Kumppanuusyhteistyön nostaminen seuraavalle tasolle – alueelle tarvitaan uutta toimintaa ja isompia toiminnan kokonaisuuksia

Kiitos yhteistyöstä!



- Menneestä kuntayhtymäaikana ja edessämme olevasta yhteisestä tulevaisuudesta 😊